

Notă

privind nivelul remunerației

Directorului General și Directorului General Adjunct

Conform OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu toate modificările și completările ulterioare, remunerația directorilor este stabilită de Consiliul de Administrație al societății, în limitele prevăzute de ordonanța, astfel:

- potrivit prevederilor art. 38 alin.2 din OUG 109/2011: *“remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. 3 și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-option sau o schema echivalentă, o schema de pensii sau o alta formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță”* coroborat cu art. 37 alin 3 din OUG 109/2011 în care se precizează: *“Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de șase ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii”* .